

***Kymshp:n kuntayhtymän hallitus***

**PÖYTÄKIRJA**

**No 8**

**18.9.2009**



**KYMENLAAKSON  
SAIRAAHOITOPIIRIN  
KUNTAYHTYMÄ**

Asialuettelo:

91 §	PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN	2
92 §	PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	3
93 §	KUMPPANUUSSOPIMUS KYMIJOEN RAVINTOPALVELUT OY:N KANSSA Liite nro 1/Shpj	4
94 §	TYÖRYHMIEN ASETTAMINEN	6
95 §	KUNTAYHTYMÄN ASUNTOJÄRJESTELYT	8
96 §	KUUSANKOSKEN KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY:N KIRJE	10
97 §	HALLINTOSÄÄNNÖN 1-5 § MUUTTAMINEN	12
98 §	VUODEN 2010 TALOUSARVION VALMISTELUPERIAATTEET	18
99 §	EDUSTAJIEN NIMEÄMINEN KOUVOLAN TERVEYSSTRATEGIAN YHTEISTYÖRYHMÄÄN	21
100 §	HALLITUKSEN JA YHTYMÄKOKOUKSEN ILTAPÄIVÄKOKOUS	23
101 §	NUORISOPSYKIATRIAN YLILÄÄKÄRIN VALINTA	24
102 §	RAPORTTI KUNTAYHTYMÄN TOIMINNASTA JA TALOUSTESTA TAMMI-ELOKUULTA 2009	25
103 §	MUUT ASIAT	29
104 §	OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS	30



---

Kokouksen aika 18.09.2009 klo 10.05 – 11.35

Kokouksen paikka Kotkan Höyrypanimo

---

Läsnä jäsenet Heikki S. von Hertzen, puheenjohtaja  
Tarja Alastalo  
Pekka Jokinen  
Marjo Lakka  
Päivi Muurman  
Riku Pirinen  
Eeva Rautamaa  
Antero Rossi  
Jaana Ström-Hietanen

Poissa Tauno Telaranta

---

Muut osallistujat Maria Eloranta, yhtymäkokouksen puheenjohtaja  
Marjatta Nykänen, yhtymäkokouksen I-varapuheenjohtaja  
Jouko Yläjääski, yhtymäkokouksen II-varapuheenjohtaja  
Kari Hassinen, sairaanhoidopiirin johtaja  
Ermo Haavisto, johtajaylilääkäri  
Tiina Häyhä, henkilöstöjohtaja  
Arja Narinen, johtajaylihoitaja  
Helena Kinnunen, laskentapäällikkö  
Kalevi Karjalainen, tulosalueen johtaja  
Pälvi Vento, vt. tulosalueen johtaja  
Heli Peltola, vt. tulosalueen johtaja  
Heli Lindqvist, Kymenlaakson sairaalapalvelut, liikelaitoksen tj.  
Hannu Korjus, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri

---



---

91 § PÄÄTÖSVALTAISUUDEN TOTEAMINEN

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 8.9.2009.

Tämän kokouksen pöytäkirja pidetään nähtävänä sairaanhoitopiirin johdon toimistossa 9.10.2009 klo 10.00 - 12.00.

Päätös: Kokous todettiin päätösvaltaiseksi.



92 § PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Valitaan kaksi jäsentä pöytäkirjan tarkastajiksi.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marjo Lakka ja Eeva Rautamaa.



DNO: KYMSHP 42/2009

93 § KUMPPANUUSSOPIMUS KYMIJOEN RAVINTOPALVELUT OY:N KANSSA

(PÖYDÄLTÄ, hallitus 21.8.2009)

**Tausta**

Kotkan kaupungin tytäryhtiö Kymijoen Ravintopalvelut Oy tuottaa sairaanhoitopiirin sairaaloille tarvittavat potilasateriat ja henkilöstöravintoloiden palvelut. Kuntayhtymä on yhtiön osakas.

Yhtiöllä on Kotkan kaupungin keittiöiden lisäksi keittiöt Kuusankosken aluesairaalassa ja Kymenlaakson keskussairaalassa.

**Uusi keittiö**

Yhtiö on suunnitellut keskittävänsä ruoanvalmistuksen Kotkan kaupungin alueella uuteen rakennettavaan keittiöön. Kotkan kaupunki huolehtii yhtiön rakentamiseen tarvitseman 12,5 miljoonan euron lainan takauksesta.

Yhtiön suunnitelmana on ruoanvalmistusta järkeistämällä maksaa laina takaisin kymmenessä vuodessa. Yhtiö suunnittelee tarkistavansa ruuan hintoja vain kustannustason nousua vastaavasti.

**Kumppanuussopimus**

Yhtiön toiminnan ja talouden turvaamiseksi yhtiö esittää kumppanuussopimuksen tekemistä kymmeneksi vuodeksi sairaanhoitopiiriin ja Kotkan kaupungin kanssa.

Ehdotus kumppanuussopimukseksi on liitteenä nro 5/Shpj.

Sopimustekstiin (kohta 8, uusi kolmas kappale) on tarpeen lisätä lause ”Palvelujen hinnoittelun tulee perustua läpinäkyvään kustannuslaskentaan, jonka perusteet esitetään asiakkaalle hintatarjouksen liitteenä.”

Koska rakennushanke koskee vain keskussairaalan palveluja, kuntayhtymän kannalta on tarkoituksenmukaista tehdä kumppanuussopimukseen (kohta 16 uusi toinen kappale) rajaus, että Kuusankosken aluesairaalan keittiön ruoanvalmistuksen osalta kumppanuussopimusta voidaan tarkistaa kesken sopimusajan, jos aluesairaalan tai psykiatrisen sairaalan toiminnassa ja hallinnassa tapahtuu merkittäviä muutoksia.

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus hyväksyy kumppanuussopimuksen siten muutettuna, että sopimukseen lisätään kohdat ”Palvelujen hinnoittelun tulee perustua



läpinäkyvään kustannuslaskentaan, jonka perusteet esitetään asiakkaalle hintatarjouksen liitteenä” sekä ”Kuusankosken aluesairaalan ja Kymenlaakson psykiatrisen sairaalan ruokapalvelujen osalta kumppanuussopimusta voidaan kuitenkin tarkistaa, jos sairaaloiden toiminnassa ja omistussuhteissa tapahtuu merkittäviä muutoksia”.

- Helena Kinnunen poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsitteilyn ajaksi.

Asian käsittely: Puheenvuoroja käyttivät Kari Hassinen, Pekka Jokinen ja Kirsi Seppälä.

Pekka Jokinen esitti Kirsi Seppälän kannattamana, että asia pannaan pöydälle.

Päätös 21.8.2009: Hallitus päätti panna asian pöydälle.

#### **Lisäinformaatiota**

Sairaanhoitopiirin johtaja ja Kymijoen Ravintopalvelut Oy:n toimitusjohtaja ovat neuvotelleet sopimuksen tarkistuksista ja uusi sopimus sisältää palveluhinnoittelua ja Kuusankosken aluesairaalan keittiön tarkistusmahdollisuuden koskevat kohdat. Tarkistettu sopimus on liitteenä nro 1/Shpj.

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus hyväksyy kumppanuussopimuksen Kymijoen Ravintopalvelut Oy:n kanssa liitteen nro 1/Shpj mukaisena.

- Helena Kinnunen poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsitteilyn ajaksi.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät Kari Hassinen ja Antero Rossi.

Päätös: Hyväksyttiin.



DNO: KYMSHP 26/2009

94 § TYÖRYHMIEN ASETTAMINEN

Kouvolan kaupunki päätti keväällä uudistaa terveydenhuollon strategiansa ja valmistella aluesairaalan liittämistä kaupungin terveydenhuoltoon.

Kaupungin oma selvitys tehdään syksyn aikana.

Koska muutokset koskevat sairaanhoitopiiriä sekä toiminnallisesti että taloudellisesti, on tarkoituksenmukaista, että myös sairaanhoitopiiri arvioi omalta osaltaan mahdollisia vaikutuksia. Tarkoitus ei ole vastustaa muutoksia, vaan olla valmis neuvottelemaan Kouvolan kanssa ja ratkomaan eteen tulevia ongelmia.

Työryhmiä ehdotetaan asetettavaksi aluesairaalan ja tukipalvelujen arviointia varten sekä psykiatrian arviointia varten.

Työryhmän jäsenet ehdotetaan valittavaksi luottamushenkilöistä. Työryhmien tarvitsemasta viranhaltijavalmistelun ja asiantuntemuksen organisoimisesta vastaa sairaanhoitopiirin johtaja.

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus päättää asettaa työryhmän arvioimaan Kouvolan uuden terveysstrategian vaikutuksia psykiatriaan ja toisen työryhmän arvioimaan aluesairaalaan ja tukipalveluihin kohdistuvia vaikutuksia.

Työryhmien tulee raportoida hallitusta säännöllisesti.

Työryhmien tulee saada tehtävänsä valmiiksi 30.3.2010 mennessä.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Kari Hassinen, Heikki S. von Hertzen, Pekka Jokinen, Jaana Ström-Hietanen ja Ermo Haavisto.

Asiasta käydyin keskustelun jälkeen sairaanhoitopiirin johtaja teki toisen työryhmän osalta seuraavan muutetun päätösehdotuksen:  
... toisen työryhmän arvioimaan somaattiseen sairaanhoitoon ja tukipalveluihin kohdistuvia vaikutuksia.

Päätös: Muutettu päätösesitys hyväksyttiin.

Työryhmien jäsenet nimetään hallituksen seuraavassa kokouksessa.



## Työryhmien nimeäminen

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Psykiatrian arviointiryhmään valitaan Tarja Alastalo puheenjohtajaksi ja jäseniksi Pekka Jokinen, Päivi Muurman ja Jaana Ström-Hietanen. Työryhmän asiantuntijajäsenenä toimii ylilääkäri Ari Ronkainen.

Somaattisen sairaanhoidon ja tukipalvelujen arviointiryhmään valitaan Maria Eloranta puheenjohtajaksi ja jäseniksi Eeva Rautamaa, Antero Rossi ja Tauno Telaranta. Työryhmän asiantuntijoina toimivat johtajaylilääkäri Ermo Haavisto ja laskentapäällikkö Helena Kinnunen.

Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä sairaanhoitopiirin johtaja voivat tarvittaessa osallistua työryhmien kokouksiin.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Heikki S. von Hertzen ja Pekka Jokinen.

Keskustelun aikana Heikki S. von Hertzen esitti, että Somaattisen sairaanhoidon ja tukipalvelujen arviointiryhmän puheenjohtajaksi valitaan Marjo Lakka ja että yhtymäkokouksen puheenjohtaja Maria Eloranta voi tarvittaessa osallistua työryhmien kokouksiin.

Pekka Jokinen esitti, että Kalevi Karjalainen toimii somaattisen sairaanhoidon ja tukipalvelujen arviointiryhmän asiantuntijana.

Päätös: Hallitus päätti, että

Psykiatrian arviointiryhmään valitaan Tarja Alastalo puheenjohtajaksi ja jäseniksi Pekka Jokinen, Päivi Muurman ja Jaana Ström-Hietanen. Työryhmän asiantuntijajäsenenä toimii ylilääkäri Ari Ronkainen.

Somaattisen sairaanhoidon tukipalvelujen arviointiryhmään valitaan Marjo Lakka puheenjohtajaksi ja jäseniksi Eeva Rautamaa, Antero Rossi ja Tauno Telaranta. Työryhmän asiantuntijoina toimivat johtajaylilääkäri Ermo Haavisto, laskentapäällikkö Helena Kinnunen ja ylilääkäri Kalevi Karjalainen.

Yhtymäkokouksen puheenjohtaja, hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä sairaanhoitopiirin johtaja voivat tarvittaessa osallistua työryhmien kokouksiin.



DNO: KYMSHP 95/2008

## 95 § KUNTAYHTYMÄN ASUNTOJÄRJESTELYT

Kuntayhtymän sairaala-alueilla on kuntayhtymän tonteilla asuinrakennuksia. Tytäryhtiö Kastek - Kiinteistöt Oy omistaa rakennuksia sekä keskussairaalan alueella että aluesairaalan alueella. Aluesairaalan alueella asuinrakennuksia omistaa lisäksi tytäryhtiö Sairaalamäen Vuokratalot Oy.

Yhtiöt ovat vuokranneet asuntojen maapohjan kuntayhtymältä.

Asuntokanta on tarkoituksenmukaista järjestellä uudelleen.

### **Keskussairaalan alue**

Keskussairaalan alueella on käynnissä kaavoitusjärjestelyt, jonka seurauksena asuntoalueesta muodostetaan erillinen tontti. Samalla alueen asuntojen rakennusoikeus kasvaa.

Uusi erillinen tontti on tarkoituksenmukaista myydä tytäryhtiön Kastek-Kiinteistöt Oy:n omistukseen, jolloin yhtiöllä on mahdollisuus kehittää asuntoaluetta kaavan mahdollistamaan suuntaan toimimalla itse tai myymällä osan rakennuksista ja rakennusoikeuksista ulkopuoliselle taholle.

Järjestelyn tavoitteena on kehittää keskussairaalan asuntoalueesta toimiva ja moderni sekä haluttu alue.

Kuntayhtymä voi vuokrata asuntoja työntekijöiden tarpeisiin (esim. päivystys ja sisääntuloasunnot). Henkilökunnalla on tietenkin mahdollisuus vuokrata itse asuntoja ao. vuokranantajilta.

### **Aluesairaalan alue**

Sairaalamäen Vuokratalot Oy:n vähemmistöosakas on Kouvolan kaupunki. Yhtiö suunnitteli myyvänsä rivitaloasunnot, mutta tarjouksista huolimatta kaupasta luovuttiin.

Kouvolan kaupungin suunnitelma siirtää aluesairaalan kaupungin hallintaan koskee myös alueen kiinteistöjärjestelyjä. Sairaanhoidopiirin kuntayhtymällä ei ole jatkossa intressiä omistaa asuntoja sairaala-alueella.

Tämän vuoksi ehdotetaan, että Kastek-Kiinteistöt Oy valtuutetaan yhdessä omien rakennusten kanssa neuvottelemaan myös Sairaalamäen Vuokratalot Oy:n asuntojen järjestelyistä.

Suunnitelmat ja ratkaisut on tarpeen tehdä yhdessä Kouvolan kaupungin kanssa.



Kuntayhtymän konsernin tavoitteena on luopua alueen asunnoista. Tarkoituksenmukainen vastaanottaja on Kouvolan kaupunki, ellei asuntoja haluta yhdessä sopien myydä kolmannelle osapuolelle.

Kastek-Kiinteistöt Oy:n toimitusjohtaja on myös Sairaalanmäen Vuokratalot Oy:n hallituksessa, joten asuntojen järjestely liittyy luontevasti Hannu Korjukset tehtäväksi.

Tarvittavat päätökset tehdään valmisteluvaiheen jälkeen kuntayhtymän hallituksessa ja yhtymäkokouksessa niiltä osin kuin päätöksiä ei voida tehdä tytäryhtiöissä.

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus päättää ryhtyä valmistelemaan asuntoalueiden ja asuntojen järjestelemistä siten, että asunnot ja asuntoalueet hyödyttävät kuntayhtymän toimintaa ja siten ettei niistä aiheudu kustannuksia sairaanhoidolle.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Kari Hassinen, Pekka Jokinen ja Antero Rossi.

Päätös: Hyväksyttiin.

Suunnitelmat ja ratkaisut tehdään yhdessä Kouvolan kaupungin kanssa.



DNO: KYMSHP 33/2008

96 § KUUSANKOSKEN KEHITYSVAMMAISTEN TUKI RY:N KIRJE

Kuusankosken Kehitysvammaisten Tuki ry on lähettänyt kuntayhtymälle seuraavan kirjeen 24.8.2009.

”Kuusankosken Kehitysvammaisten Tuki Ry:n hallitus on käsitellyt eri yhteyksissä mahdollista Kymenlaakson Erityishuoltopiirin ja Sairaanhoidopiirin yhdistämistä ja haluaa tuoda omaisjärjestön kannan asiasta tietoonne.

Kun palvelurakenteita uudistetaan, niin jatkossa on pidettävä huolta siitä, että nykyinen palvelutaso säilyy ja kehitysvamma-alan erityisosaaminen turvataan. Mielestämme sairaanhoidopiirillä ei vielä ole riittävää erityisasiantuntemusta kehitysvammaisten palveluiden kuten asumisen, hoidon, kuntoutuksen ja erilaisten tutkimusten tekemisessä. Hallinnon ja muiden tukitoimien yhdistämiselle emme näe esteitä. Tärkeää on selvittää, kuinka yhteen sovitetaan normaalipalvelujen tarjonta ja toisaalta kehitysvammaisten perus-, erityis- ja yksilölliset tarpeet, joita ovat esim. neurologin, psykologin, psykiatrin, fysioterapeuttien, musiikkiterapeuttien, sosiaalityöntekijöiden ja hammaslääkärin ym. palvelut.

Kehittämishankkeet vaativat pitkäjännitteisyyttä, aikaa ja resursseja sekä kehitysvammaisuuden omalaatuisuuden tunnustamista. Kehitysvammaisille työ- ja vapaa-ajan ohjaus ovat oleellisen tärkeitä. Muistutamme, että kehitysvammalain edellyttämien erityishuolto-ohjelmien laadinnassa ja toteuttamisessa tarvitaan moni ammatillista osaamista.

Vaadimme erityisosaamisen ja laadukkaiden palveluiden säilyttämistä hallintomallin muuttamisen ja kuntarakenneuudistuksen aiheuttamista muutospaineista huolimatta. Toivottavasti nyt ei olla rakentamassa sellaista ”virkamies-vetoista” palvelurakennetta, jossa palvelut ja asiakkaat eivät aina kohtaa toisiaan.

Palveluiden tulee olla joustavia ja niiden tulee tulla ihmisten luokse. Rakenteita uudistettaessa pitää selkeästi erotella, kuka kantaa vastuun palvelun rahoituksesta, järjestämisestä, tuottamisesta ja siitä kuka tekee päätökset. Palveluiden tuottaminen asiakkaan kannalta parhaalla mahdollisella tavalla edellyttää tarpeiden tunnistamista ja organisaatiot tulee sitten rakentaa niitä vastaaviksi. Jos palvelut saadaan kohdistettua juuri oikein niiden tarvitsijoille, voivat kustannukset jopa alentua verrattuna nykyiseen. Tehokkuutta ja vaikuttavuutta saadaan toimivista asiakaslähtöisistä palveluprosesseista ja asiantuntevasta johtamisesta.



Esitämmekin erityishuollon kehityksen turvaamista siten, että sairaanhoitopiirin hallitus muodostaisi asiantuntijaryhmän, joka seuraisi erityishuollon tilannetta, antaisi lausuntoja, tekisi esityksiä, olisi mukana jatkoneuvotteluissa ja muissa tärkeimmissä kehitysvammaisten asioita käsittelevissä asioissa.

Ystävällisin terveisin

Kuusankosken Kehitysvammaisten Tuki Ry”

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus merkitsee kirjeen tiedoksi ja päättää palata tarvittaviin järjestelyihin, kun kuntayhtymien yhteen liittämistä koskeva perussopimus on kuntien valtuustoissa hyväksytty.

Asian käsittely.

Puheenvuoron käytti Kari Hassinen.

Päätös: Hyväksyttiin.



DNO: KYMSHP 29/2008

97 § HALLINTOSÄÄNNÖN 1-5 § MUUTTAMINEN

**Yleisperustelut**

Kuntayhtymän hallintosääntöä on muutettu edellisen kerran 5.4.2004. Hallintosäännön muutosesitys hallitukselle palautettiin uudelleen valmisteltavaksi keväällä 2008.

Hallintosäännön johtamista koskevia pykäläiä ehdotetaan muutettavaksi konsernijohdon selkeyttämiseksi ja tehostamiseksi. Muutoksen tavoitteena on tehostaa konsernitasolla erikoissairaanhoidon johtamista ja koordinointia, tukipalvelujen ja henkilöstöasioiden johtamista sekä tytäryhtiöiden ja liikelaitosten johtamista. Samoin hallintosäännön muutoksessa on otettu huomioon erityishuoltopiirin ja sairaanhoitopiirin yhdistyminen.

Kuntayhtymän johtamisen keskeisinä tavoitteina on keskittää ydin toimintojen johtaminen johtajaylilääkärille ja johtajaylihoitajalle sekä sosiaalipalvelujen johtajalle, uudistaa henkilöstöasioiden johtaminen koko organisaatiossa sekä tehostaa tukipalveluiden ja talouden johtamista sekä konsernin tytäryhtiöiden ja liikelaitosten johtamista konsernijohdon toimesta.

Erikoissairaanhoidon ja sosiaalipalvelujen johtamista ehdotetaan uusittavaksi siten, että vastuualueet jaetaan toiminnallisiin yksiköihin ja tulosaluejohdosta luovutaan. Ehdotuksella pyritään hallinnon yksinkertaistamiseen.

Osastonhoitajien asemaa on tarkoitus vahvistaa, jotta heille jää enemmän aikaa esimiestyöhön.

Kouvolan kaupunki on päättänyt omasta terveysstrategiastaan, johon sisältyy pyrkimys aluesairaalaan siirtämisestä kaupungin hallintaan. Tämän vuoksi ehdotetaan, että Kuusankosken aluesairaalan hallinnollinen asema sairaanhoitopiirissä säilyy tulosalueena nykyiseen tapaan. Tämä antaa parhaan mahdollisen tavan neuvotella kaupungin suunnittelemastä siirrosta sairaanhoitopiiriin kuntayhtymän ja kaupungin kesken.

**Yksityiskohtaiset perustelut muutosehdotuksille**

1 § Johtamisperiaatteet

Toinen momentti ehdotetaan muutettavaksi, koska yhteistoiminnasta on säädetty lailla.

2 § Vastuualueet ja vastuuyksiköt

Sairaanhoidon tulosalueista ehdotetaan luovuttavaksi.



Hallinnon ja huollon tulosaluetta ei enää ole, vaan tarvittava hallinto hoidetaan konsernihallinnossa.

Aluesairaala jatkaa tulosalueena, jonka johtajana on tulosalueen johtaja, joka raportoi sairaanhoitopiirin johtajalle.

### 3 § Kuntayhtymän johto

Kuntayhtymän johto ehdotetaan selkeytettäväksi siten, että

- sairaanhoitopiirin johtajan nimike muutetaan toimitusjohtajaksi,
- konsernijohtoon kuuluvat lisäksi johtajaylilääkäri, sosiaalipalvelujen johtaja, laskentapäällikkö ja henkilöstöjohtaja sekä tietohallintojohtaja, jotka raportoivat toimitusjohtajalle sekä johtajaylihoitaja, joka raportoi johtajaylilääkärille

Lääkärijohdon ja hoitajajohdon suhde ehdotetaan ratkaistavaksi yhteistyöhön perustuvalla parityöskentelyllä, jossa kummallakin on oma selkeä tehtävänsä, mutta jossa edellytetään asioista sopimista. Koska erikoissairaanhoidossa lääkäri vastaa potilaan hoidosta, lääkärijohtajalla on viime kädessä yleisvastuu sairaanhoidosta.

### 4 § Toimivalta henkilöstöasioissa

Toimivalta henkilöstöasioissa on pääperiaatteen mukaan kullakin esimiehellä.

Hallituksen ehdotetaan päättävän ylimmän johdon palvelusuhteen ehdoista.

### 5 § Viranhaltijoiden muu päätösvalta

Pykälän teksti ehdotetaan päivitettäväksi vastaamaan johtamisjärjestelmän muutoksia.

### **Hallintosäännösten muutosten valmistelu**

Muutosta on valmisteltu sairaanhoitopiirin johtoryhmässä ja edellisessä vaiheessa yhteistyötoimikunnassa.

Muutoksista on pyydetty aikaisemmin lausunto henkilöstöjärjestöiltä. Myös uudesta ehdotuksesta on tarkoitus pyytää lausunto.

Pääosa järjestöjen aikaisempien lausuntojen ehdotuksista on voitu ottaa huomioon esityksessä.

Esityksen ja lausuntojen merkittävin erimielisyys koskee johtajaylihoitajan asemaa konsernihallinnossa. Tehyn ammattiosastot ovat lausunnossaan todenneet, että ”johtajaylihoitajan asema pitää sairaanhoitopiirissä määritellä samantasoiseksi ja läpinäkyväksi kuin muun ylimmän johdon asema. Johtajaylihoitajalla pitää olla osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuus sekä hänen tulee toimia hoitohen-



kilöstitön johtajana ja siihen liittyyen hänellä on talous- ja tulosvastuuta. Sen tulee näkyä hallintosääntöön kirjattuna. Sairaanhoidopiirissämme hoitohenkilöstöä on yli puolet henkilöstöstä”.

### Voimaantulo

Kuntayhtymän perussopimuksen muutos, joka koskee kuntayhtymien yhdistämistä, on vielä kesken jäsenkuntien valtuustoissa.

Hallintosäännön muutokset ehdotetaan tulemaan voimaan 1.1.2010 lukien. Hallintosäännön muutoksesta päättää yhtymäkokous, joka kokoontuu 27.11.2009. Hallituksen esityksestä yhtymäkokoukselle on päätettävä viimeistään 6.11.2009 kokouksessa.

#### Nykyinen hallintosääntö

#### Muutosehdotus

<p><b>1. LUKU</b> <b>KUNTAYHTYMÄN HALLINTO</b></p> <p>1 § JOHTAMISPERIAATTEET</p> <p>Kuntayhtymän johtaminen perustuu yhteisesti sovittujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden aikaansaamiseen.</p> <p>Henkilöstön osallistumisesta päätöksenteon valmisteluun on määrätty yhteistoimintasopimuksessa, koska laissa.</p>	<p>Kuntayhtymän johtaminen perustuu yhteisesti sovittujen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden aikaansaamiseen.</p> <p>Henkilöstön osallistumisesta päätöksenteon valmisteluun on säädetty laissa.</p>
<p>2 § VASTUUALUEET JA VASTUUYKSIKÖT</p> <p>Kuntayhtymä jakautuu keskussairaalan, aluesairaalan, psykiatrian, sairaanhoidon palvelujen sekä hallinnon ja huollon tukipalvelujen tulosalueisiin. Tulosalueen jakautumisesta vastuuyksiköihin päättää tulosalueen johtaja.</p> <p>Lisäksi kuntayhtymässä on hoitopalvelujen ostosta vastaava tulosalue.</p>	<p>Kuntayhtymä jakautuu erikoissairaanhoidon ja sosiaalipalvelujen vastuualueisiin.</p> <p>Lisäksi kuntayhtymässä on Kuusankosken aluesairaalan vastuualue.</p> <p>Vastuualueen jakautumisesta vastuuyksiköihin päättää hallitus.</p> <p>Kuntayhtymän liikelaitoksen hallinnosta määrätään niiden johtosäännössä.</p>



<p>3 § KUNTAYHTYMÄN JOHTO</p> <p>Kuntayhtymän hallintoa johtaa hallitus.</p> <p>Kuntayhtymän toimintaa johtaa hallituksen alaisena sairaanhoitopiirin johtaja.</p> <p>Johdon tukena kuntayhtymässä on kehittämiskeskus, jossa on johtajaylilääkäri, hallintoylihoitaja ja muuta henkilökuntaa. Kehittämiskeskus vastaa sairaanhoidon ja hoitotyön kehittämisestä sekä muista sille määrätystä tehtävistä.</p> <p>Sairanhoidon tulosaluetta johtaa hallituksen tulosalueen ylilääkäreistä määräämä tulosalueen johtaja, joka raportoi sairaanhoitopiirin johtajalle.</p> <p>Hallinnon ja huollon tukipalvelujen tulosaluetta johtaa talousjohtaja, joka raportoi sairaanhoitopiirin johtajalle.</p> <p>Tulosalueen hoitotyötä johtaa hallituksen määräämä ylihoitaja, joka raportoi tulosalueen johtajalle.</p> <p>Vastuuyksikön esimiehen määrää tulosalueen johtaja.</p>	<p>Kuntayhtymän hallintoa johtaa hallitus.</p> <p>Kuntayhtymän toimintaa johtaa hallituksen alaisena toimitusjohtaja.</p> <p>Konsernijohtoon kuuluvat johtajaylilääkäri, sosiaalipalvelujen johtaja, laskentapäällikkö, henkilöstöjohtaja ja tietohallintojohtaja, jotka raportoivat toimitusjohtajalle.</p> <p>Lisäksi konsernihallintoon kuuluu johtajaylihoitaja, joka johtaa hoitotyötä ja raportoi johtajaylilääkärille.</p> <p>Kuusankosken aluesairaalan vastuualuetta johtaa tulosalueenjohtaja, joka raportoi sairaanhoitopiirin johtajalle.</p> <p>Vastuuyksikön esimiehen määrää erikoissairanhoidon osalta johtajaylilääkäri ja sosiaalipalvelujen osalta sosiaalipalvelujen johtaja.</p>
<p>4 § (Muutettu 5.4.2004 lukien) TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA</p> <p>Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää hallitus. Toimien määrän ja nimikkeiden muutoksista päättää sairaanhoitopiirin johtaja.</p> <p>Viran ja toimen kelpoisuusvaatimuksista päättää hallitus.</p> <p>Hallitus ottaa johtajaylilääkäriin, hallintoylihoitajan, talousjohtajan, henkilöstöpäällikön, ylilääkäriin ja ylihoitajan sekä myöntää eron yhtymäkokouksen ottamalle sairaan-</p>	<p>Viran ja perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää konsernijohtoon osalta toimitusjohtaja sekä erikoissairanhoidon osalta johtajaylilääkäri ja sosiaalipalvelujen osalta sosiaalipalvelujen johtaja.</p> <p>Viran ja toimen kelpoisuusvaatimuksista päättää toimitusjohtaja.</p> <p>Hallitus ottaa johtajaylilääkäriin, johtajaylihoitajan, sosiaalipalvelujen johtajan, lasken-</p>



<p>hoitopiirin johtajalle sekä ottaa viran määräaikaisen hoitajan enintään kuuden kuukauden ajaksi.</p> <p>Sairaanhoitopiirin johtaja myöntää eron johtajaylilääkärille, hallintoylihoitajalle, talousjohtajalle ja henkilöstöpäällikölle sekä ottaa viran määräaikaisen hoitajan enintään kuuden kuukauden ajaksi.</p> <p>Tulosalueen johtaja myöntää eron muille hallituksen valitsemille viranhaltijoille ja ottaa viran määräaikaisen hoitajan enintään kuuden kuukauden ajaksi sekä ottaa alaisensa muun henkilöstön ja myöntää heille eron.</p> <p>Ylihoitaja ottaa alaisensa henkilöstön ja myöntää heille eron.</p> <p>Ennen palvelukseen ottamista on varmentettava, että ao. esimies on saanut kirjallisesti lausua asiasta mielipiteensä.</p> <p>Hallitus päättää sairaanhoitopiirin johtajan palvelusuhteen ehdoista. Sairaanhoitopiirin johtaja päättää johtajaylilääkärin, hallintoylihoitajan, talousjohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä tulosjohtajina toimivien ylilääkärin palvelusuhteen ehdoista. Tulosalueen johtaja päättää ylilääkärin ja ylihoitajan palvelusuhteen ehdoista. Muuhun virkasuhteeseen tai työsuhteeseen henkilöstöä ottava viranomainen päättää niiden palvelusuhteen ehdoista. Hallitus antaa tarkempia ohjeita päätösvallan käytöstä.</p> <p>Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää sairaanhoitopiirin johtaja.</p> <p>Viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättää sairaanhoitopiirin johtaja.</p>	<p>tapäällikön, henkilöstöjohtajan ja tietohallintojohtajan sekä myöntää eron yhtymäkokouksen ottamalle toimitusjohtajalle sekä ottaa viran määräaikaisen hoitajan enintään kuuden kuukauden ajaksi.</p> <p>Toimitusjohtaja myöntää eron johtajaylilääkärille, sosiaalipalvelujen johtajalle, johtajaylihoitajalle, laskentapäällikölle, henkilöstöjohtajalle ja tietohallintojohtajalle sekä ottaa viran määräaikaisen hoitajan enintään kuuden kuukauden ajaksi.</p> <p>Johtajaylilääkäri erikoissairaanhoidon osalta ja sosiaalipalvelujen johtaja sosiaalipalvelujen osalta myöntää eron hallituksen valitsemille viranhaltijoille ja ottaa viran määräaikaisen hoitajan enintään kuuden kuukauden ajaksi sekä ottaa alaisensa muun henkilöstön ja myöntää heille eron.</p> <p>Johtajaylihoitaja ottaa alaisensa henkilöstön ja myöntää heille eron.</p> <p>Ennen palvelukseen ottamista on varmentettava, että ao. esimies on saanut kirjallisesti lausua asiasta mielipiteensä.</p> <p>Hallitus päättää konsernijohdon palvelusuhteen ehdoista. Johtajaylilääkäri päättää ylilääkärin palvelusuhteen ehdoista. Sosiaalipalvelujen johtaja päättää sosiaalipalvelujen esimiesten palvelusuhteen ehdoista. Johtajaylihoitaja päättää ylihoitajien palvelusuhteen ehdoista.</p> <p>Muuhun virkasuhteeseen tai työsuhteeseen henkilöstöä ottava viranomainen päättää niiden palvelusuhteen ehdoista.</p> <p>Hallitus antaa tarkempia ohjeita päätösvallan käytöstä.</p> <p>Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen päättää toimitusjohtaja.</p>
---	---



	Viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättää toimitusjohtaja.
<b>5 § VIRANHALTIJOIDEN MUU PÄÄTÖS- VALTA</b>  Sairaanhoitopiirin johtaja, johtajaylilääkäri, hallintoylihoitaja, tulosalueen johtaja, vastuuyksikön esimies ja ylihoitaja päättävät kukin alaisensa toiminnan johtamiseen liittyvistä asioista.  Hoidon aloittamisesta ja päättämisestä päättää tulosalueen johtajan antamien yleisohjeiden mukaan ylilääkäri tai hänen antamiensa ohjeiden mukaan muu lääkäri.	 Konserninjohto sekä esimiehet, joille päätösvaltaa on siirretty, päättävät kukin alaisensa toiminnan johtamiseen liittyvistä asioista.  Hoidon aloittamisesta ja päättämisestä päättää johtajaylilääkäriin antamien yleisohjeiden mukaan ylilääkäri tai hänen antamiensa ohjeiden mukaan muu lääkäri.  Erityishuollon antamisesta tai lopettamisesta päättää lakisääteinen erityishuollon johtoryhmä, jonka asettaa sosiaalipalvelujen johtaja

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus hyväksyy hallintosäännön suuntaviivat sekä pyytää ehdotuksesta lausunnon henkilöstöjärjestöiltä 9.10.2009 mennessä sekä päättää käsitellä esityksen yhtymäkokoukselle viimeistään 6.11.2009 kokouksessa.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät Kari Hassinen, Heikki S. von Hertzen, Antero Rossi, Eeva Rautamaa, Pekka Jokinen, Marjo Lakka ja Jouko Yläjäski.

Päätös: Hyväksyttiin.

Tämän jälkeen hallintosäännön muutos menee lausunnonle työmärkinä järjestöille.



### **Toimintaympäristö**

Maailmantalouden ja kansantalouden taantuma on johtanut Kymenlaakson yrityksissä huomattaviin työntekijöiden irtisanomisiin ja lomauttamisiin, jonka seurauksena kaikkien kuntien talous on merkittävässä ongelmassa.

Käynnissä oleva kunta- ja palvelurakennemuudistus on kesken, eikä Kymenlaakson sosiaali- ja terveydenhuollossa ole tapahtunut sellaisia rakennemuutoksia, että ne helpottaisivat erikoissairaanhoidon palvelutarvetta tai kustannuspaineita.

Kuntien talouden kiristäminen peruspalveluissa voi johtaa huonoimmassa tapauksessa erikoissairaanhoidon palvelujen käytön lisääntymiseen.

Kouvolan kaupunki on päättänyt uudesta terveydenhuollon strategiasta ja sen valmistelusta, mutta sen toteuttaminen siirtyy aikaisintaan vuoden 2011 alkuun.

Terveydenhuoltolain ja siihen kytkeytyvän sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain valmistelu jatkuu ja hallituksen esitykset annettujen vuoden 2010 keväällä.

### **Konsernin talousarvion laadintaperusteet**

Kuntayhtymän ja sen konsernin tilinpäätösten arvioidaan toteutuvan pääosin vuoden 2009 talousarvion mukaisina, joten valmistelun perustaksi voidaan ottaa vuoden 2008 talousarvioiden taso.

Kuntaliiton mukaan kuntasektorin kustannusten arvioidaan kasvavan vuodesta 2008 vuoteen 2010 2,5 %, joka on pääosin seurausta palkkakehityksestä.

Jäsenkunnat ovat omissa vuoden 2010 talousarvioissaan lähteneet pääosin 0-tasosta. Myös kuntayhtymän on hyväksyttävä kuntien ja kansantalouden antamat tiukat talouden reunaehdot.

### **Talousarvion suunnittelun keskeisenä lähtökohtana on tarpeellisen erikoissairaanhoidon turvaaminen kuntalaisille.**

Tiukkaan talousraamiin sopeutumisen keinoja ovat:

Tarpeelliseen ja vaikuttavaan erikoissairaanhoidon keskittyminen (valtakunnalliset erikoissairaanhoidon indikaatiot)

1. Erikoissairaanhoidon toimintamallien uudistaminen



2. Vähemmän välttämättömien kulujen karsinta
3. Sijaishenkilökunnan toimintamallin uudistaminen
4. Työaikamuotojen uudelleenarviointi
5. Johtamisotteen tehostaminen

Johtamisotteen tehostamiseksi muutetaan hallintosäätöä siten, että sairaanhoidon johtaminen määrätään johtajaylilääkärin ja johtajaylihoitajan vastuulle. Tulosaluejohtajista luovutaan.

Kuusankosken aluesairaala jätetään kuitenkin itsenäiseksi tulosalueeksi, koska neuvottelut aluesairaalan siirtämisestä Kouvolan kaupungin hallintaan ovat käynnissä.

0-linja on toteutettava koko konsernissa, koska liikelaitokset ja tytäryhtiöt palvelevat pääosin sairaaloita. Jotta sairaalat voivat selviytyä vuoden 2009 määrärahoilla, myös tukipalveluita tuottavien yksiköiden on pystyttävä palvelemaan sairaaloita enintään nykytason hinnoilla.

#### **Kuntalaskutus**

Kuntayhtymän sopimuslaskutuksen toteutuma on aiheuttanut kritiikkiä, jonka vuoksi asiaa on ryhdytty selvittämään yksityiskohtaisesti.

Koska kuntayhtymän erikoissairaanhoidon palvelujen laatuun ja kustannuksiin on kiinnitettävä vielä enemmän huomiota, on perusteltua siirtyä hinnoittelussa tuotehinnoitteluun.

Sairaanhoidopiirin johto valmistelee yhdessä kuntien edustajien kanssa tuotelaskutukseen perustuvan mallin, joka otetaan käyttöön 1.1.2010 lukien. Mallissa tavoitellaan tuotelaskutuksen läpinäkyvyyden periaatteen ja sopimuslaskutuksen ennakoitavuuden periaatteen yhdistämistä.

#### **Kattamattomat alijäämät**

Kuntayhtymän kattamattomia alijäämiä 25,3 miljoonaa euroa ei pyritä kattamaan vuoden 2010 talousarviossa.

#### **Talousarvion laadinnan johtaminen**

Konsernin talousarviovalmistelun kokonaisvastuu on sairaanhoidopiirin johtajalla.

Tarvittavista laskelmista ja talousarvioesityksen laadinnasta vastaa laskentapäällikkö.



Erikoissairaanhoidon palvelutuotannon ja toimintamallien sekä tarvittavien hankkeiden ja laitehankintojen suunnittelusta vastaavat johtajaylilääkäri ja johtajaylihoitaja yhteistyössä sairaaloiden erikoisalojen kanssa.

Liikelaitosten ja tytäryhtiöiden budjettivalmistelusta vastaavat toimitusjohtajat.

Sairaanhoidopiirin johtajan esitys:

Hallitus hyväksyy vuoden 2010 talousarvion valmisteluperiaatteet kuntayhtymän konsernin yksiköille.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Kari Hassinen, Pekka Jokinen, Heikki S. von Hertzen, Maria Eloranta, Antero Rossi, Riku Pirinen, Marjo Lakka, Helena Kinnunen ja Jouko Yläjääski.

Keskustelun aikana Pekka Jokinen esitti seuraavan toivomusponnen:

” § 98 Päätöstä täydennetään seuraavasti:

Selvityksen tulee sisältää vaihtoehtotarkastelun, miten nykyisen laskutusjärjestelmän epäkohdista syntyneet erot tasataan vuodesta 2006 alkaen.”

Hallitus hyväksyi Pekka Jokisen toivomusponnen.

Päätös: Hyväksyttiin.



DNO: KYMSHP 44/2009

99 § EDUSTAJIEN NIMEÄMINEN KOUVOLAN TERVEYSSTRATEGIAN YHTEIS-  
TYÖRYHMÄÄN

Kouvolan erilaisiin työryhmiin on sairaanhoitopiirin johtaja nimennyt seuraavat viranhaltijat konsernista.

Terveystuotoryhmään johtajaylilääkäri Ermo Haavisto ja varalle johtajaylihoitaja Arja Narinen

Mielenterveystyöryhmään ylilääkäri Ari Ronkainen ja varalle ylilääkäri Heli Peltola

Kiinteistötyöryhmään toimitusjohtaja Hannu Korjus Kastek-Kiinteistöt Oy:stä

Talouden ja hallinnon työryhmä laskentapäällikkö Helena Kinnunen

Tietojärjestelmätyöryhmään toimitusjohtaja Timo Koivu Medi-It Oy:stä

Tukipalvelut työryhmään toimitusjohtaja Heli Lindqvist Kymenlaakson sairaalapalvelut liikelaitoksesta

Kaikki kuntayhtymän konsernin edustajat pyytävät tarvittaessa muita asiantuntijoita paikalle, jos käsillä on muuta asiantuntemusta tarvittavat asiat.

Sairaanhoitopiirin konsernin valmistelua koordinoi sairaanhoitopiirin johtaja Kari Hassinen.

Lisäksi Kouvolan, Kotka ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymän kesken toimii yhteistyöryhmä, johon ehdotetaan valittavaksi sairaanhoitopiirin kuntayhtymän edustajina hallituksen puheenjohtaja Heikki S von Hertzen ja sairaanhoitopiirin johtaja Kari Hassinen.

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus merkitsee sairaanhoitopiirin konsernin edustajat työryhmissä tiedoksi ja valitsee yhteistyöryhmään edustajikseen hallituksen puheenjohtaja Heikki S. von Hertzenin ja sairaanhoitopiirin johtaja Kari Hassisen.

Asian käsittely.

Puheenvuoroja käyttivät: Eeva Rautamaa, Kari Hassinen ja Heikki S. von Hertzen.



---

Keskustelun aikana Eeva Rautamaa esitti, että olisi korrektia, että yhteistyöryhmässä olisivat mukana muutkin jäsenkunnat.

**Päätös:** Hyväksyttiin.

Kouvolan kaupungille lähetetään kirje, jossa esitetään, että yhteistyöryhmään nimettäisiin kaikkien sairaanhoitopiirin jäsenkuntien edustajat.



---

100 § HALLITUKSEN JA YHTYMÄKOKOUKSEN ILTAPÄIVÄKOKOUS

Hallituksen ja yhtymäkokouksen yhteinen iltapäiväkokous pidetään tiistaina 13.10.2009 klo 12.30 – 15 Kotkan Höyrypanimolla.

Sairaanhoidopiirin johtajan esitys:

Hallitus päättää pitää hallituksen ja yhtymäkokouksen yhteisen iltapäiväkokouksen 13.10.2009 klo 12.30 – 15 Kotkan Höyrypanimolla.

Päätös: Hyväksyttiin.



DNO: KYMSHP 47/2009

101 § NUORISOPSYKIATRIAN YLILÄÄKÄRIN VALINTA

Nuorisopsykiatrian ylilääkärin virka on ollut haettavana 4.9.2009 mennessä. Määräaikaan mennessä virkaa haki vt. ylilääkärinä toimiva nuorisopsykiatrian erikoislääkäri Mikaela Blomqvist-Lyytikäinen, joka täyttää viran kelpoisuusvaatimukset. Muita hakijoita virkaan ei ollut.

Blomqvist-Lyytikäinen ehdotetaan valittavaksi nuorisopsykiatrian ylilääkärin virkaan ja hänen tehtäväkohtaiseksi palkakseen ehdotetaan määrättäväksi 6557,70 euroa kuukaudessa (kokonaispalkka 7826,89 euroa kuukaudessa).

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus valitsee nuorisopsykiatrian ylilääkärin virkaan nuorisopsykiatrian erikoislääkäri Mikaela Blomqvist-Lyytikäisen ja määrää hänen tehtäväkohtaiseksi palkakseen 6557,70 euroa kuukaudessa.

Päätös: Hyväksyttiin.



102 § RAPORTTI KUNTAYHTYMÄN TOIMINNASTA JA TALOUDESTA TAMMI-  
ELOKUULTA 2009

**Toiminta**

AVOHOITOKÄYNNIT	2008 tot	2008 1-8 kk	2009 1-8 kk	M-% 08-09	2009 TA	Lask enn 2009 tot-%
Keskussairaala	116 424	76 695	77 188	0,6	115 850	101,1
Aluesairaala	46 142	29 850	29 807	-0,1	44 450	103,7
Psykiatria	12 822	8 571	7 938	-7,4	12 950	91,7
<b>SHP YHTEENSÄ</b>	<b>175 388</b>	<b>115 116</b>	<b>114 933</b>	<b>-0,2</b>	<b>173 250</b>	<b>101,1</b>

**Avohoitokäynnit** ovat piiritasolla toteutuneet suunnitellusti. Ennusteena on suunnitelmien lievä ylittyminen. Keskussairaalassa eniten kasvua edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna on lastenneurologiassa, syöpätaudeilla ja naistentaudeilla. Neurologian, keuhkosairauksien ja sisätautien avohoitokäynnit ovat vähentyneet edellisestä vuodesta.

Aluesairaalassa neurologian, lastentautien ja naistentautien käynnit ovat vähentyneet. Sisätaudeilla ja myös kirurgiassa käynnit ovat kasvussa.

Psykiatriassa on vähentynyt eniten aikuispsykiatrian käynnit. Myös nuorisopsykiatrian käynnit ovat vähentyneet.

**Drg-hoitajaksot** jäävät ennusteen mukaan alle suunnitellun tason. Keskussairaalassa tavoite ylittyy noin 2 %, kun taas aluesairaala jää tavoitteesta yli 7 %.

Keskussairaalassa toimintaa on lisännyt edellisestä vuodesta kirurgia, korva- nenä- ja kurkkutaudit sekä silmätaudit. Sisätaudit on tuottanut hoitajaksoja edelleen vähemmän kuin edellisenä vuonna. Kumulatiivinen muutosprosentti on kuitenkin pienentynyt edellisestä seurantajaksosta (1-7kk -2,3 %, 1-8kk -0,6 %).

Aluesairaalassa kaikkien erikoisalojen hoitajaksot ovat vähentyneet edellisestä vuodesta ja vuositavoitteesta jäädään noin 650 drg-hoitajaksoa.



DRG-HOITAJAKSOT	2008 tot	2008 1-8 kk	2009 1-8 kk	M-% 08-09	2009 TA	Lask enn 2009 tot-%
Keskussairaala	23 052	14 786	14 937	1,0	22 805	102,1
Aluesairaala	8 559	5 611	5 117	-8,8	8 450	92,4
SHP YHTEENSÄ	31 611	20 397	20 054	-1,7	31 255	99,4

Psykiatrian hoitopäivätavoite (42.300) tullaan ennusteen mukaan ylittämään (tot % 103,7). Ylitys syntyy pääosin aikuispsykiatrian hoitopäivissä.

### **Talous**

**Toimintatuotot** ovat tammi-elokuulta toteutuneet 67,6 % talousarvion mukaisesta toimintatuottojen kokonaismäärästä, mikä on lievästi yli kumulatiivisen toimintatuottotavoitteen. Ennusteen mukaan toimintatuotot tulevat toteutumaan yli100 %:n.

**Toimintakulut** ovat edelleen toteutuneet suunnitellusti eikä merkittäviä poikkeamia alkuvuoden raportoidusta menokehityksestä ole loppukesän aikana syntynyt. Ostopalvelujen menot ovat vähentyneet edelliseen vuoteen verrattuna. HUS:sta ja Reumasäätien sairaalalta ostettujen palvelujen kustannukset ovat vähentyneet voimakkaasti. Muilta sairaanhoitopiireiltä ja yksityisiltä palveluntuottajilta hankitut palvelut ovat sen sijaan lisääntyneet.

Palkkakuluja on kertynyt sopimuskorotuksia enemmän, mutta muiden menolajien (tarvikkeet ja muut menot) toteutuminen alle budjetoidun kompensoi palkkakulujen ylitystä. Toimintakulujen ennustetaan toteutuvan yli100 %.

Sairaaloiden toimintakulujen kehitys on ollut suunnitellulla tasolla.



## Tuloslaskelma

### Tammi-elokuu 2009

	TALOUSARVIO 2009	TOTEUTUMA 1-8/2009	tot-%	TOTEUTUMA 1-8/2008	Muutos-% 08-09	Laskennallinen ennuste 11.9.2009
<b>TOIMINTATUOTOT</b>						
Myyntituotot	-175 600 000	-118 474 186,27	67,5	-109 528 528,50	8,2	
<i>*terv myyntulot jäsenkunnilta</i>	<i>-170 594 000</i>	<i>-114 804 505,00</i>	<i>67,3</i>	<i>-106 074 638,60</i>	<i>8,2</i>	
Maksut	-7 650 000	-5 268 986,58	68,9	-4 356 676,82	20,9	
Tuet ja avustukset	-800 000	-634 176,53	79,3	-312 151,62	103,2	
Muut toimintatuotot	-3 400 000	-2 337 619,63	68,8	-2 267 027,71	3,1	
<b>TOIMINTATUOTOT YHT</b>	<b>-187 450 000</b>	<b>-126 714 969,01</b>	<b>67,6</b>	<b>-116 464 384,65</b>	<b>8,8</b>	<b>-189 028 000</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>						
<i>Henkilöstökulut</i>	<i>79 291 000</i>	<i>51 451 150,68</i>	<i>64,9</i>	<i>48 994 418,80</i>	<i>5,0</i>	
Palkat	61 714 000	39 887 467,52	64,6	37 758 794,10	5,6	
Työnantajan henkilöstösivukulut	17 577 000	11 563 683,16	65,8	11 235 624,70	2,9	
Palvelujen ostot	67 816 000	46 559 981,99	68,7	44 085 385,61	5,6	
<i>*Ostetut hoitopalvelut yht</i>	<i>30 865 000</i>	<i>18 201 757</i>	<i>59,0</i>	<i>18 864 177</i>	<i>-3,5</i>	
<i>HUS</i>	<i>19 865 000</i>	<i>10 673 643</i>	<i>53,7</i>	<i>12 229 257</i>	<i>-12,7</i>	
<i>Sairaala Orton</i>	<i>3 000 000</i>	<i>1 630 106</i>	<i>54,3</i>	<i>1 597 965</i>	<i>2,0</i>	
<i>Reumasäätiön sairaala</i>	<i>1 800 000</i>	<i>492 618</i>	<i>27,4</i>	<i>1 076 702</i>	<i>-54,2</i>	
<i>Muut palvelujen tuottajat</i>	<i>6 200 000</i>	<i>5 405 390</i>	<i>87,2</i>	<i>3 960 253</i>	<i>36,5</i>	
Aineet ja tarvikkeet	28 475 000	17 317 107,69	60,8	16 862 779,99	2,7	
<i>Hoitotarvikkeet</i>		<i>6 564 276,18</i>		<i>6 440 055,25</i>	<i>1,9</i>	
<i>Lääkkeet</i>		<i>8 685 510,14</i>		<i>8 259 276,20</i>	<i>5,2</i>	
Avustukset	0	0,00		1 301,85		
Muut toimintakulut	7 218 000	4 719 702,59	65,4	4 638 160,67	1,8	
<b>TOIMINTAKULUT YHT</b>	<b>182 800 000</b>	<b>120 047 942,95</b>	<b>65,7</b>	<b>114 582 046,92</b>	<b>4,8</b>	<b>184 258 000</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>4 650 000</b>	<b>6 667 026,06</b>		<b>1 882 337,73</b>		<b>4 770 000</b>
Korkotuotot		-51 370,42		-101 276,08	-49,3	
Muut rahoitustuotot		-7 489,72		-41 097,32	-81,8	
Korkokulut		123 628,16		485 852,52	-74,6	
Muut rahoituskulut		3 619,92		1 259,09	187,5	
<b>RAHOITUSTUOTOT JA KULUT</b>	<b>350 000</b>	<b>68 387,94</b>		<b>344 738,21</b>	<b>-119,8</b>	130 000
<b>POISTOT KÄYTTÖM. JA M PITKÄVAIK MENOISTA</b>	<b>4 300 000</b>	<b>3 073 491,01</b>	<b>71,5</b>	<b>2 862 465,70</b>	<b>7,4</b>	<b>4 573 000</b>
<b>SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT</b>						
Satunnaiset tuotot						
Satunnaiset kulut						
<b>SATUNNAISET TUOTOT JA KULUT</b>						
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>0</b>	<b>3 525 147,11</b>		<b>-1 324 866,18</b>		<b>67 000</b>

Sairaanhoitopiirin johtajan esitys:

Hallitus merkitsee raportin tiedoksi ja kehottaa johtoa käyttämään kaikkia keinoja, joilla kuntayhtymän menokehitys pystytään pitämään talousarvion raamissa palvelutason kuitenkin vaarantumatta.

Asian käsittely.



---

Puheenvuoroja käyttivät: Kari Hassinen, Heikki S. von Hertzen, Antero Rossi, Arja Narinen, Ermo Haavisto, Jaana Ström-Hietanen ja Kalevi Karjalainen.

Päätös: Hyväksyttiin.



---

103 § MUUT ASIAT

Ei ollut.



---

104 § OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Pöytäkirjaan liitetään kuntalain 11 luvun mukainen valitusosoitus ja muutoksenhakukielto.

### MUUTOKSENHAKUKIELTO

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 91, 92, 95, 96, 97, 98, 100, 102, 103 ja 104.

### OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomainen ja –aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen **Kymenlaakson sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitukselle, osoite Kotkantie 41, 48210 KOTKA.**

Pykälät: 93, 94, 99 ja 101.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

### VALITUSOIKEUS JA VALITUSPERUSTEET

Pykälät:

Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen ja jäsenkunta. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.



Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

#### VALITUSVIRANOMAINEN JA VALITUSAIKA

Kouvolan hallinto-oikeus  
PL 401  
Kauppalankatu 43 C  
45101 KOUVOLA

Valitusaika 30 päivää.

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisuudesta. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

"Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 80 euroa".

#### PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄKSI ASETTAMINEN

Pöytäkirja on asetettu nähtäväksi sairaanhoitopiirin johdon toimistossa 9.10.2009 klo 10.00 – 12.00.



**Kokouksen puolesta**

Puheenjohtaja

Heikki S. von Hertzen

Sihteeri

Hannu Korjus

**Pöytäkirja tarkastettu**

Kouvola \_\_\_/\_\_\_ 2009

Marjo Lakka

Hamina \_\_\_/\_\_\_ 2009

Eeva Rautamaa